



Formation

Formation professionnelle et rôle du CE

Programme

Les obligations de l'employeur en matière de formation professionnelle

Le contenu du plan de formation

- Dépenses libératoires
- Initiative du choix des formations
- Informations et consultation obligatoire du CE
- Comment influencer sur les choix de la direction dans le cadre de la consultation du comité d'entreprise ?

La commission formation

- Rôle, et attributions, composition et crédit d'heures.

La formation et le salarié

- Le Droit individuel à la formation (DIF) prioritaire et non prioritaire
- Bilan de compétences
- Congé individuel de formation
- Validation des acquis de l'expérience (V.A.E.)
- Contrat de professionnalisation
- Clause de dédit formation
-

Présentation des différents dispositifs et liaison avec la GPEC

Objectif de la formation

- Une meilleure connaissance des dispositifs existants
- Préparer les délibérations de fin d'année
- Veiller au maintien de l'employabilité des salariés.

Méthodes d'animation

- Vidéoprojecteur – Diaporama
- Questionnaires permettant une dynamique et des travaux de groupe
- Travaux pratiques sur le plan de formation de l'entreprise

Durée de la formation

- 1 jour

Public visé

- Représentants du CE titulaires Suppléants et RS si accord
- Membres de la commission formation

Intra uniquement

[Nous consulter](#) pour intra sur toute la France à la date de votre choix