

Les Risques Psychosociaux

Programme

Définition et repérage des Risques Psychosociaux

- ✓ Les notions de stress, harcèlement, violences internes et externes
- ✓ l'analyse des situations de travail au regard de la santé physique et mentale des salariés : organisation, management, conditions de travail
- ✓ les indicateurs de repérage des risques psychosociaux,

Le rôle des représentants du personnel et les moyens à leur disposition

- ✓ Les mécanismes d'alerte : DP, CHSCT
- ✓ Les modes d'actions possibles des DP et CHSCT : de l'approche individuelle à l'approche collective, la participation à des groupes de travail,...)
- ✓ l'assistance d'un Expert désigné par le CHSCT

Les conséquences économiques et humaines des risques psychosociaux dans les entreprises

Les obligations et responsabilités de l'employeur

- les obligations de santé et de sécurité de l'employeur en matière de risques psychosociaux,
- Obligation de résultat
- Notion de faute inexcusable de l'employeur

Objectif de la formation

- Identifier les principaux risques psychosociaux et leurs conséquences pour la santé,
- Entreprendre une démarche de prévention des risques psychosociaux, conditions, étapes et méthodes,
- Repérer le rôle et les moyens d'action des représentants du personnel dans ce domaine,
- repérer dans les situations de travail et dans l'organisation du travail les facteurs de risques psychosociaux en s'appuyant sur des indicateurs pertinents.

Méthodes d'animation

- Vidéoprojecteur – Diaporama
- Questionnaires permettant une dynamique et des travaux de groupe

Durée de la formation

- 1 journée

En intra sur la France entière à la date de votre choix

Possibilité inter dans le cadre des formations CHSCT 5 jours

[Nous consulter](#) pour recevoir une proposition.