

## Les restructurations et licenciements économiques

### Programme

#### Pouvoirs du comité en matière de restructuration

- Les différentes étapes
- Comment doit se dérouler la consultation (Livre I et livre II)
- Consultation sur le projet de réorganisation
- Consultation sur le projet de compression d'effectifs

#### Licenciement économique

- Définition du motif économique
- Procédure d'informations et consultations suivant le nombre de licenciements envisagés
- Eléments de procédure communs à tout licenciement économique : critères de licenciement, ordre des départ, priorité de réembauchage...

#### Licenciements économique collectif de plus de 9 salariés

- Recours à l'expert-comptable
- Recours à l'expert technique
- Accord de méthode
- PSE et contenu
- Possibilité pour le CHSCT de désigner un expert dans le cadre de la nouvelle organisation mise en place

#### Recours judiciaires

- Suspension ou annulation de la procédure
- Délit d'entrave
- Recours individuel des salariés

#### Objectif de la formation

- Faire face à une restructuration ayant un impact sur l'emploi
- Connaissance des moyens mis à la disposition des élus pour défendre au mieux les intérêts des salariés
- Sensibilisation sur la nécessité de la communication avec les salariés
- Comprendre les termes financiers utilisés par la direction
- Lire les ratios significatifs et sensibilisation à la stratégie financière de l'entreprise.

#### Méthodes d'animation

- Vidéoprojecteur – Diaporama
- Possibilité de s'appuyer sur un précédent PSE ou sur un PSE en cours pour les travaux pratiques

#### Durée de la formation

- 1 ou 2 jours (En intra sur la France entière à la date de votre choix)

[Nous consulter](#) pour recevoir une proposition.

