

Les délégués du personnel

Les délégués du personnel

Le mandat des délégués du personnel

- Qui peut être délégué du personnel ?
- Durée du mandat
- Statut du délégué
- L'organisation des réunions et moyens d'action : collecte des questions, information des salariés

Les compétences des délégués du personnel

- Domaines d'intervention
- Salariés de l'entreprise et salariés extérieurs

Attributions générales

- Présentation des réclamations du personnel
- Interventions auprès de l'Inspection du Travail
- Liaisons avec le comité d'entreprise et le CHSCT
- Droit d'alerte des délégués du personnel (harcèlement, discrimination...)

Attributions spécifiques

- Les congés payés,
- Les conditions de travail
- Assistance des salariés lors des entretiens (préalables) avec la direction
- Contrôle des Contrats à durée déterminée
- Rupture du contrat de travail

Objectif de la formation

- Bien connaître les attributions et les moyens des délégués du personnel pour défendre au mieux les intérêts des salariés
- Sensibiliser les délégués du personnel à la nécessité de coordonner leurs actions avec les autres représentants du personnel

Méthodes d'animation

- Vidéoprojecteur – Diaporama
- Questionnaires permettant une dynamique et des travaux de groupe

Durée de la formation

- 1 jour

En intra sur la France entière à la date de votre choix

[Nous consulter](#) pour recevoir une proposition.