

Formation des membres du CHSCT

Programme

Les champs d'intervention du CHSCT

- ✓ les conditions de vie et de travail
- ✓ l'organisation du travail
- ✓ la prévention des risques professionnels

Rôle, attributions, missions et fonctionnement du CHSCT

- ✓ Composition, rôles du président et du secrétaire
- ✓ Heures de délégation, circonstances exceptionnelles
- ✓ Les réunions du CHSCT : ordre du jour, participants, déroulement, résolutions, vote, avis délibératif de l'instance concernant l'organisation et le fonctionnement de ses travaux, procès-verbal
- ✓ Documents obligatoires : bilan annuel, document unique, PAPRIACT, registres, plan de prévention entre entreprises utilisatrice et intervenante(s)...
- ✓ Enquêtes en matière d'accident du travail et de trajet, de maladie professionnelle et à caractère professionnel
- ✓ Inspections des locaux

Les interlocuteurs du CHSCT

- ✓ La médecine de santé au travail : rôle et missions, rapport annuel, fiche d'entreprise et plan d'action
- ✓ L'inspection du travail
- ✓ Les CARSAT...

Le recours à [l'expertise CHSCT](#)

- ✓ Les domaines de l'expertise
- ✓ Les limites du droit à l'expertise
- ✓ La résolution d'entrée et la résolution de fin de mission
- ✓ Le rôle des cabinets agréés par le Ministère du travail

Objectif de la formation

Déterminer les attributions et les enjeux du CHSCT

- Maîtriser la réglementation en vigueur en matière d'hygiène, de sécurité et de santé au travail
- Identifier les risques professionnels et analyser les conditions de vie et de travail dans l'entreprise pour permettre l'élaboration d'un plan de prévention efficace
- Des exercices de mise en pratique accompagneront les apports théoriques.

Méthodes d'animation

- Vidéoprojecteur – Diaporama
- Des exercices de mise en pratique accompagneront les apports théoriques.
- Questionnaires permettant une dynamique et des travaux de groupe

Durée de la formation

- 5 jours

Public visé

- Membres des CHSCT des établissements de 300 salariés et plus et moins de 300 si accord

Dates inter

Cf - Calendrier des formations.

[Nous consulter](#) pour intra sur toute la France à la date de votre choix

Notion de danger grave et imminent pour la vie et la santé

- ✓ Le droit de retrait des salariés
- ✓ Le droit d'alerte des membres du CHSCT
- ✓ La procédure et le registre de consignation
- ✓ Notion de faute inexcusable
- ✓ Le rôle de l'inspection du travail et de la CRAM

La prévention des risques psychosociaux (RPS)

- ✓ Les notions de stress, harcèlement, violences internes et externes
- ✓ Les obligations de santé et de sécurité de l'employeur en matière de RPS
- ✓ Les droits et obligations des représentants du personnel face aux RPS
- ✓ Les conséquences économiques et humaines des risques psychosociaux dans les entreprises
- ✓ Les indicateurs de repérage des risques psychosociaux
- ✓ L'analyse des situations de travail au regard de la santé physique et mentale des salariés
- ✓ Les étapes d'une démarche de prévention
- ✓ Les ressources internes et externes pour accompagner la démarche de prévention
- ✓ Les modes d'actions possibles des DP et CHSCT : de l'approche individuelle à l'approche collective, la participation à des groupes de travail, le recours à des expertises externes...)

La démarche d'évaluation des risques professionnels

- ✓ Les principes généraux de prévention
- ✓ Notions de danger et de risque
- ✓ Identification de risques professionnels à partir d'études de cas
- ✓ Évaluation des risques professionnels (probabilité, gravité, durée et fréquence d'exposition)
- ✓ Transcription de cette évaluation dans le document unique et élaboration du PAPRI Pact

Sensibilisation à l'ergonomie

- ✓ Notions de tâche et d'activité
- ✓ La démarche, les étapes, les techniques utilisées, l'analyse du travail réel
- ✓ Les recommandations et préconisations, et leurs limites

Méthodes d'analyse des situations de travail et de recueil d'information

- ✓ Les déterminants des situations de travail
- ✓ Notions de tâche et d'activité
- ✓ La méthode LMNOP

Évaluation de la session de formation